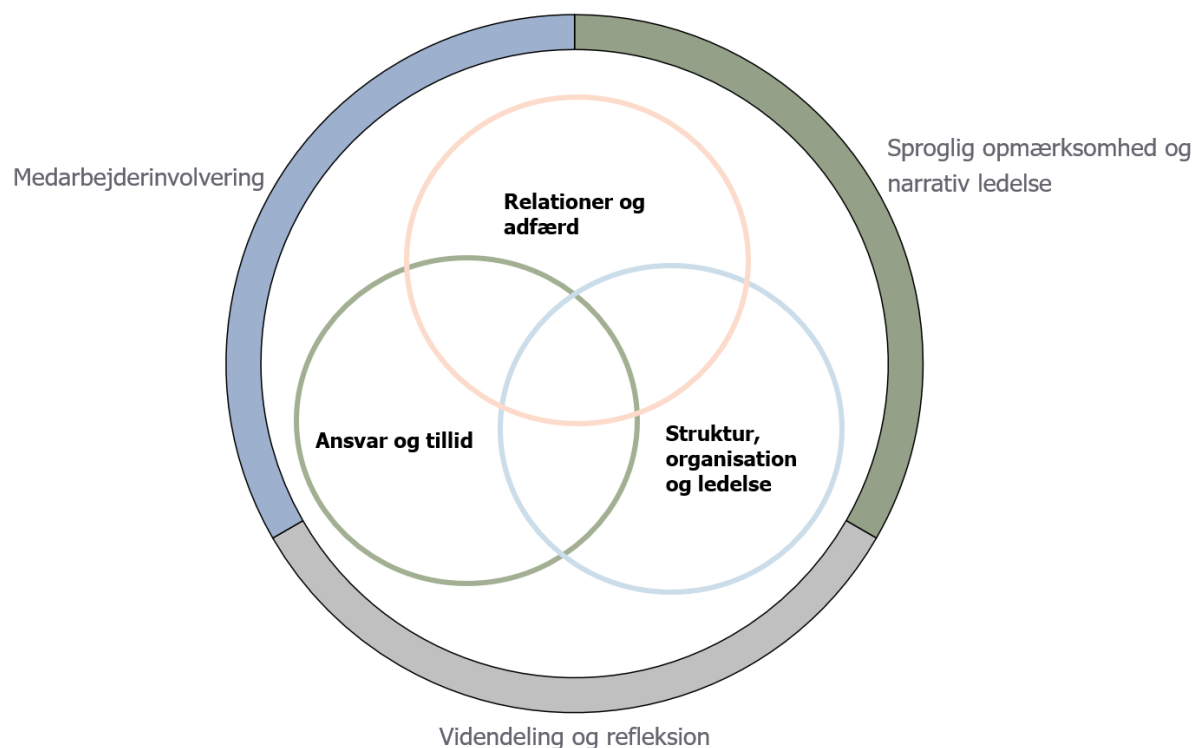


Model for arbejdet med psykologisk tryghed

Arbejdet med prøvehandlinger på tværs af plejehjem og hospice har identificeret tre centrale temaer og tre overordnede tilgange i forhold til at etablere psykologisk tryghed og forebygge forråelse.



Tre centrale temaer:

- **Relationer og adfærd**
 - Styrke samarbejde
 - Modarbejde "brokkekultur" og hård tone
- **Ansvar og tillid**
 - Motivere medarbejdere og give dem kompetencer til at tage selvstændigt ansvar
- **Struktur, organisation og ledelse**
 - Styrke lederne som individ og som team
 - Sikre klare roller og funktioner
 - Etablere strukturer ift. fx møder og konferencer, onboarding af nye medarbejdere mm.

Tre overordnede tilgange:

- **Medarbejderinvolvering**
- **Videndeling og refleksion**
 - Internt på egen enhed
 - På tværs af OK-Fondens enheder
- **Sproglig opmærksomhed og narrativ ledelse**
 - Fokus på hvordan man taler til og om hinanden (både medarbejdere, beboere og pårørende)
 - Et fælles metodisk/fagligt sprog (fokus på faglighed vs. følelser)