

Spørgeskema – inspiration til evaluering af bestyrelsesarbejdet i OK-Fonden – i relation til, på bedste vis, at understøtte fondens formål og interesser. Evalueringen gælder for den samlede bestyrelse såvel som for det enkelte medlem i relation til bidrag og resultat.

Område	Spørgsmål	Besvarelse – besvares både ift. den samlede bestyrelse og dig selv.
Resultater	I hvor høj grad oplever du, at OK-Fonden opnår målopfyldelse?	I hvor høj grad oplever du, at der bliver fulgt op på de beslutninger og diskussioner der tages i bestyrelsen
	Hvordan oplever og vurderer du bestyrelsens medvirken til, at OK-Fonden opnår de ønskede resultater – kvalitativt som kvantitativt?	
	Hvordan oplever og vurderer du bestyrelsens input og bidrag til OK-Fondens strategi – definition, afgrænsning, implementering, evaluering m.v.	
Indsats	Hvordan oplever og vurderer du bestyrelsens indsats i relation til OK-Fondens samlede virksomhed?	
Arbejdsform	Hvordan oplever og vurderer du arbejdsformen i bestyrelsen, i relation til f.eks. relevant information og inddragelse i tiden mellem bestyrelsesmøderne, temadage, balancen mellem formel og uformel dialog, mulighederne for indflydelse m.v.	
Samarbejde	Beskriv og vurder din oplevelse af samarbejdet i bestyrelsen – gerne i forhold til hele bestyrelsen og medlemmerne imellem. Hvordan oplever du samarbejdet mellem bestyrelse og direktion?	
Mødetilrettelæggelse	Hvordan oplever og vurderer du mødernes tilrettelæggelse. Forhold dig gerne til processen	

	med datoplanlægning, indkaldelse, afvikling og referat.	
Bestyrelsesmateriale	Hvordan oplever og vurderer du kvaliteten af det materiale der tilgår bestyrelsen. Beskriv gerne forhold som omfang, rettidighed, sagsfremstilling, analyse, fokus på etik, alternative processer og/eller valg, eksterne bidrag og input m.v. Har der været tilfredsstillende udvikling i kvaliteten inden for det seneste regnskabsår?	
Kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen	Hvordan oplever og vurderer du bestyrelsens samlede kompetence? Er der kompetencer der skal tilføjes, er overrepræsenteret eller på anden vis kan ændres for at styrke bestyrelsens arbejde?	
Andre relevante forhold - og det vi ikke har talt om	Hvis du har forslag til eller fokus på andre forhold, eller ting vi ikke har talt om, som bestyrelsen bør være opmærksom på, kan de beskrives her.	
Direktionens arbejde	Beskriv hvordan du oplever og vurderer indsatsen og resultat fra direktion og ledergruppe. Gerne for såvel den samlede direktion og ledergruppe som for de enkelte medlemmer.	

Således godkendt af OK-Fondens bestyrelse på bestyrelsesmødet den 23.05.2023. Erstatte revision af august 2021.

Paul Erik Weidemann

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Paul Erik Marzellino Weidemann

Bestyrelsesformand

Serienummer: *ced3fafa-fe4d-460f-8234-a2ad66b32c1b*

IP: *87.72.xxx.xxx*

2023-06-05 09:16:45 UTC



Penneo dokumentnøgle: CCTTE-64HI1-X0TTV-KQ07V-Z7GLX-IN4U7

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>