

Spørgeskema – inspiration til evaluering af bestyrelsesarbejdet i OK-Fonden – i relation til, på bedste vis, at understøtte fondens formål og interesser. Evalueringen gælder for den samlede bestyrelse såvel som for det enkelte medlem i relation til bidrag og resultat.

Område	Spørgsmål	Besvarelse – besvares både ift. den samlede bestyrelse og dig selv.
Resultater	I hvor høj grad oplever du, at OK-Fonden opnår målopfyldelse?	I hvor høj grad oplever du, at der bliver fulgt op på de beslutninger og diskussioner der tages i bestyrelsen
	Hvordan oplever og vurderer du bestyrelsens medvirken til, at OK-Fonden opnår de ønskede resultater – kvalitativt som kvantitativt?	
	Hvordan oplever og vurderer du bestyrelsens input og bidrag til OK-Fondens strategi – definition, afgrænsning, implementering, evaluering m.v.	
Indsats	Hvordan oplever og vurderer du bestyrelsens indsats i relation til OK-Fondens samlede virksomhed?	
Arbejdsform	Hvordan oplever og vurderer du arbejdsformen i bestyrelsen, i relation til f.eks. relevant information og inddragelse i tiden mellem bestyrelsesmøderne, temadage, balancen mellem formel og uformel dialog, mulighederne for indflydelse m.v.	
Samarbejde	Beskriv og vurder din oplevelse af samarbejdet i bestyrelsen – gerne i forhold til hele bestyrelsen og medlemmerne imellem. Hvordan oplever du samarbejdet mellem bestyrelse og direktion?	
Mødetilrettelæggelse	Hvordan oplever og vurderer du mødernes tilrettelæggelse. Forhold dig gerne til processen	

	med datoplanlægning, indkaldelse, afvikling og referat.	
Bestyrelsesmateriale	Hvordan oplever og vurderer du kvaliteten af det materiale der tilgår bestyrelsen. Beskriv gerne forhold som omfang, rettidighed, sagsfremstilling, analyse, fokus på etik, alternative processer og/eller valg, eksterne bidrag og input m.v. Har der været tilfredsstillende udvikling i kvaliteten inden for det seneste regnskabsår?	
Kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen	Hvordan oplever og vurderer du bestyrelsens samlede kompetence? Er der kompetencer der skal tilføjes, er overrepræsenteret eller på anden vis kan ændres for at styrke bestyrelsens arbejde?	
Andre relevante forhold - og det vi ikke har talt om	Hvis du har forslag til eller fokus på andre forhold, eller ting vi ikke har talt om, som bestyrelsen bør være opmærksom på, kan de beskrives her.	
Direktionens arbejde	Beskriv hvordan du oplever og vurderer indsatsen og resultat fra direktion og ledergruppe. Gerne for såvel den samlede direktion og ledergruppe som for de enkelte medlemmer.	

Udkast udarbejdet august 2021

Paul Erik Weidemann