

# Politik for udpegning af medlemmer til OK-Fondens bestyrelse

## OK-Fondens kompetenceprofil

OK-Fondens øverste myndighed er bestyrelsen. Arbejdsopgaverne fremgår af "Forretningsorden for OK-Fondens bestyrelse" afsnit 3, stk. 1 – 8.

Bestyrelsens har til hovedopgave at varetage fondens formål og interesser. Arbejdet tilrettelægges med baggrund i OK-Fondens vision "Livet skal leves – hele livet" samt ved iagttagelse af de 5 værdier:

- Ligeværdigt samarbejde
- Høj faglighed
- Plads til forskellighed
- Familien er værdifuld
- Æstetiske omgivelser

Det tilstræbes, at bestyrelsen samlet besidder kompetencer, der matcher det ansvar og de arbejdsopgaver, der ifølge vedtægter og forretningsorden skal varetages af bestyrelsen. Både i OK-Fonden og i dennes datterselskaber.

## Metode og procedure

Ifølge vedtægternes §5 stk. 3 og 4 er bestyrelsen selvsupplerende og udpeges med almindeligt flertal for en periode på 2 år. Genudpegning kan finde sted for en ny funktionsperiode på 2 år. Udpegning sker under hensyn til de kompetencer man ønsker repræsenteret i bestyrelsen (forretningsordenens 1. afsnit, stk.4).

Dialog om de tilstedeværende og ønskede kompetencer i bestyrelsen sker på bestyrelsesmødet i 4. kvartal, forud for 1. møde i det efterfølgende kalenderår, hvor udpegning finder sted. Med udgangspunkt i drøftelserne udarbejdes eventuelt en revideret kompetenceprofil for den samlede bestyrelse.

For at sikre den bedst mulige sammensætning af bestyrelsen, tilvejebringes der viden om bestyrelsesmedlemmernes individuelle kompetencer og profil, således at eventuelle mangler af kompetencer i forhold til bestyrelsens samlede kompetenceprofil kan udlignes i forbindelse med udpegning af nye bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsesmedlemmer udpeges ud fra følgende retningslinjer:

- a) Nuværende bestyrelsesmedlemmer, hvis funktionsperiode ophører, tilkendegiver hvorvidt genudpegning ønskes. Formanden indstiller til en eventuel genudpegning på baggrund af de førte drøftelser om bestyrelsens kompetenceprofil.
- b) Såfremt der er eller kommer vakante pladser, drøftes nye emner til bestyrelsen, idet det tilstræbes, at nye kandidater bidrager til optimering af den ønskede kompetenceprofil for bestyrelsen.
- c) Formandskabet og direktionen gennemfører orienterende samtaler med relevante nye kandidater. Formanden indstiller herefter den/de relevante kandidater til udpegning.

Bestyrelsen sikrer OK-Fondens interesser gennem følgende bestyrelseskompetencer:

- Indsigt i rammer og vilkår for erhvervsdrivende fonde i Danmark og god fondsledelse
- Indsigt i samfundsmæssige og politiske forhold, herunder især på uddannelses-, velfærds-, social- og sundhedsområdet
- Indsigt i politisk interessevaretagelse, både nationalt, regionalt samt på kommunalpolitisk niveau
- Indsigt i styringsmekanismer i den offentlige sektor
- Finansiell og økonomisk indsigt
- Juridisk indsigt
- Indsigt i organisationers opbygning, udvikling og funktion
- Indsigt i kommerciel forretningsudvikling, særligt betinget af fokus på etik og æstetik

Desuden vurderes bestyrelsens sammensætning ud fra ønsket om en geografisk og kønsmæssig afspejling.