

Paul Erik Weidemann



"Man kan det, man vil"

Paul Erik Weidemann

Paul Erik startede i OK-Fonden i 2000, har været vicedirektør siden 2005 og administrerende direktør siden 2007.

Det stod næppe "Direktør" over Paul Eriks vugge på Mødrehjælpens Børnehjem, men måske har det stået i stjernerne.

Energien, arbejdsomheden og gå på modet kan i hvert fald spores hele vejen.

Paul Erik blev adopteret 15 måneder gammel. Hans far var typograf med syv års skolegang bag sig, men endte sin karriere som chef for Aller Press. Hans mor var hjemmegående.

Hun syede Paul Eriks tøj af morfarens aflagte mælkekuskniformer, så drengen var velklædt, selvom pengene var små. Ved aftensmaden i det sociale boligbyggeri i Rødovre og senere Brønshøj, spurgte man, om der var "kød til anden", som handlede om, hvor vidt der var frikadeller til anden portion. Det var der ikke altid, men man kunne altid få to portioner kartofler.

Resultaterne er min motivation

- Det er resultater, der driver mig, selvom jeg er bedst i den kreative opstartsfasen. Jeg har bare altid haft lyst til at blande mig - så jeg kan påvirke processerne og dermed resultaterne. Jeg vil vinde! Hvis jeg spiller bowling til en fødselsdag med familien eller ludo med børnene, så er det for at vinde. Færdig med fyrre! siger Paul Erik og smiler, mens han stikker hagen lidt frem.

- Som leder er jeg dominerende og viljestærk. Der skal gode argumenter til for at overtale mig. Men jeg er ikke bange for at omgive mig med mennesker, der er dygtigere end jeg. Det beriger min verden, og på den måde lykkes tingene. Jeg er pivhamrende stolt af det, vi laver! De menneskelige resultater bliver jeg helt rørt af. Jeg er inderligt dedikeret til opgaven.

Praktisk anvendelse af lærdom

- Jeg synes, jeg har lært meget af livet. Jeg er en af dem, der siger "man kan det, man vil". Det er sagt med stor respekt, men mange flere skulle tro på sig selv. Jeg har sagt til mine drenge: "Jeg er fuldstændig ligeglad med, hvad I bliver - bare I bliver det, I vil. Sæt nok ind på det - det kommer af at være flittig".

- Hvis jeg har sat mig noget for, så bliver jeg ved. Jeg er ukuelig på den måde. Der er ikke ret meget, jeg har opgivet

- ud over det at blive tynd. Og så har jeg heller ikke taget en HD, trods to ihærdige forsøg. Jeg er totalt anti-universitetsuddannet - jeg er praktiker. Det jeg har lært, bruger

jeg på utallige måder, og jeg anvender i allerhøjeste grad min finansielle baggrund i mit arbejde.

"Jeg er bedst i den kreative opstartsfasen"

Vores eksistensberettigelse er på spil

Paul Eriks ledelsesprojekt er i øjeblikket koncentreret om nogle helt centrale områder. Han forklarer: - Det handler om at skabe tydelig retning og tydelige mål. I dialog med bestyrelsen skal opstilles helt enkle økonomiske og sociale målsætninger, som skal sætte retningen for hele OK-Fonden.

- Et lige så afgørende område er, at vi skal dokumentere, at vi kan noget andet end kommunerne. Ellers ender vi med

ikke at have nogen berettigelse. Vi skal være bedre til at beskrive, hvad det er, vi gør og hvilke resultater vi opnår - og synliggøre på hjemmesider, årsmagasin m.v. Det er her, tanker skal udmøntes i en kompetenceudviklingsplatform og i effekt/resultatkravsdokumentation.

- Og så har jeg en plan om at vise præcis, hvad det

koster at drive OK-Fonden. Det ledelsesprojekt handler om at skabe fuldstændig gennemsigtighed i økonomien, så OK-Fondens ledere kan se hvad, der koster hvad. De

skal kunne se, hvad der går til basal administration - men især også hvad der går til udvikling af OK-Fonden. Kun ad den vej kan vi udfordre kommunerne på, om de kan levere samme kvalitet til prisen.

Holdspillere med pligt før ret

- Jeg kan rigtig godt lide, når jeg bliver udfordret på noget, hvor jeg kan bringe andre videre ved at give støtte eller svar. Men jeg kan blive drænet, når menneskers rettigheder kommer før menneskers pligter. Når folk er ligeglade med det, de laver. Eller hvis ting lander på mit bord for femte gang, siger Paul Erik.

- Når jeg ansætter medarbejdere, ser jeg efter viljestyrke og efter kompetencer, at de er dygtige til det, de laver.

"Der er ikke ret meget, jeg har opgivet"

"Vi skal være bedre til at beskrive, hvad det er, vi gør, og hvilke resultater vi opnår"

"Vi bliver jo ikke stærkere, end vi er som hold"

Og så lægger jeg meget vægt på, at man er team player. Det handler ikke bare om én selv. En metafor for det kunne være: Det nytter ikke noget, at en hospitalsoverlæge er

dygtig, hvis rengøringsdamen er ligeglad – så dør patienten alligevel. Vi bliver jo ikke stærkere, end vi er som hold. Det er vigtigt at have øje for den fælles opgave, siger Paul Erik fast.

Det siger medarbejderne: Paul Erik

- er ambitiøs og professionel.
- der er lyd, der hvor han er – man er ikke i tvivl, når han kommer igennem lokalet. Nogen gange kan man "sidde med midterskilning", når han er gået.
- skjuler ikke sine følelser, han er varm og følelsesladet, og det er rigtig rart.
- er super hurtig og effektiv, til tider måske for hurtig, man skal godt nok være på stikkerne.
- forventer meget af kolleger og samarbejdspartnere.
- brænder meget energi af – der skal ske noget.
- har ind imellem brug for at lade batterierne op, og så tror jeg, han trækker stikket et par dage.
- man kan være ærlig, han er god til at tage imod og handle på det.
- han er jo alle steder, men man kan godt "hive" i ham.
- kan ikke multitaske, man kan fx ikke tale til ham, når han skriver en mail.
- er rigtig meget lyttende.
- skulle måske være bedte til at sætte sig i respekt.
- tænker rigtig meget over, hvordan han behandler andre mennesker, vil gerne kommunikere tingene ordentligt.
- er retfærdig.
- er til at regne med.
- kan også være præcis, ved hvor jeg har ham.
- man kan godt have konflikter med ham.
- er dygtig, meget optaget af udvikling.
- er også en drengerøv, fuld af fis og ballade, sjov at være sammen med.
- er meget opmærksom på vores gode navn og rygte.
- er garant for ordentlighed.
- er nærværende, spørger gerne ind.
- er simpelthen en god chef.

Udenfor jobbet

Familien

Gift med Lene, som er hjemme-gående, sammen har de sønnerne Lasse på 20 år og Mikkel på 16 år.

Bor

I lejet lejlighed på Østerbro.

Fritiden

Sommerhus i Sjællands Odde. Studerer stjerner i en stjerneikkert. Optaget af rummet og af uendelighedsbegrebet – at noget er så stort og udenfor vores kontrol.

Kort fortalt

Tre beskrivende ord på dig selv?

Kreativ.
Energisk.
Ordentlig.

Hvad kan få dig op i det røde felt?

Ligebyldighed.
Hvis man skyder skylden på andre.
Hvis man fejler, så må man stå ved det! Det gør mig rasende, hvis man forsøger at fedte skylden af på andre.

Hvordan lader du op?

Ved at være sammen med mennesker, nogen der er lige så "tændte" som jeg. Men jeg har også behov for alene-tid. Det er noget, der er kommet ind i mit liv de sidste 10-15 år. Jeg tager mit kamera og går en tur på tre timer (mest i ferierne). Jeg kører på min motorcykel. Og så slapper jeg af med krimier. Jeg elsker Leif Davidsens beskrivende romaner, hvor billederne vokser ud af bogen. Man kan næste lugte den våde asfalt.

Hvad ville du gerne være bedre til?

Jeg ville gerne være bedre til at prioritere og fastholde, hvad jeg skal sætte i gang – og gøre færdig. Jeg ville gerne være endnu bedre til at involvere min omverden bevidst i den proces, så succesraten kunne blive endnu større – og vi ikke bruger kræfter på det, der reelt ikke skal bruges kræfter på.

Hvad betyder anerkendelse for dig?

Det er ikke, fordi roserne i den praktiske hverdag flyver ind over mit bord.

Jeg føler mig anerkendt af at nå de mål, jeg har sat mig på egne vegne og på OK-Fondens vegne. Af resultaterne. Og jeg har lært at leve med, at det tager tid, selvom jeg egentlig er vanvittig utålmodig.

Hvad har været personlig(e) succes(ser) for dig?

At jeg har fået to børn, som er blevet socialt skarpe. De mægler, de tager hånd om de svage, de afværger konflikter. De er afholdte og gode kammerater.

Hvis jeg skulle nævne noget arbejdsmæssigt, så er det, at jeg nyder den udvikling og vækst, OK-Fonden har været igennem de sidste 10-12 år – selvom vi stadig har vej at gå.

Hvis du skulle arbejde med noget andet – hvad skulle det så være?

Så skulle jeg nok være tolk eller noget lignende. Sprog har fyldt meget i mit liv, siden gymnasiet hvor jeg blev sproglig student.

Hvordan forkæler man dig?

Med de små ting i hverdagen. Min kone forkæler mig. Jeg er også god til at forkæle mig selv. Med livets glæder – lidt, men godt til maven og noget godt til ganen. Jeg køber en god flaske rom, tager til tider ud at spise, tager på kanalrundfart og kigger på byen. Og så har jeg noget med ure. Der er jeg feinschmecker. Lækre ure er vild forkælelse for mig. Jeg har ønsket mig ét til min 50 års fødselsdag.

Din foretrukne ferieform?

Jeg kan lide at stå på ski. Storbyferier, hvor vi kan holde i hånd og kysse i ansigt. Jeg elsker at tage på ferie sammen med min kone. Vi er enormt flittige til at gå, traver byerne tynde. Tre dage i Paris blev til 72 km. til fods.

Jeg har fem "drenge", jeg rejser med. Det er fædre fra min ene søns klasse. (Mødrene rejser for sig). I år har vi lejet et hus på stranden i Malaga, helt ude i vandkanten. Det er et rasende godt koncept, som består i, at vi er af sted helt uden struktur, og at det er "kvindefri zone".

Hvordan var du som barn – hvad var din rolle i klassen?

Jeg blev smidt ud af skolen i 1. klasse. Jeg var vist kæk og også fræk – meget umoden. Ved juletid flyttede jeg til Nyager Skole, og så gik alvoren op for mig. Jeg skiftede stil og endte med et flot bevis. Men jeg har altid haft totalt ild i r... Jeg var en spilopmager. Vi boede i socialt boligbyggeri i Rødovre, hvor vi legede alt muligt. Vi spillede meget bold, og jeg har ikke boldtalent, men jeg klarede mig på min fysik. Jeg kunne løbe stærkt! Som ung løb jeg 10-15 km hver dag, høj på endorfiner.

CV for Paul Erik Marzellino Weidemann

Født 9. december 1963

Ansættelser

2007 -	Administrerende direktør	OK-Fonden
2005-2007	Vicedirektør	OK-Fonden
2000-2005	Sekretariatschef	OK-Fonden
1998-2000	Udviklingskonsulent	Jyske Bank
1993-1998	Afdelingsdirektør	Jyske Bank, Frederiksberg
1988-1993	Erhvervschef	Jyske Bank, Ringsted
1986-1988	Kreditsektionen	Jyske Bank
1985-1986	Værnepligtig, Landstalsmand	Forsvaret
1983-1985	Bankelev	Bikuben

Uddannelse

1986-1988	To årig finansiel efteruddannelse	Bankskolen
1986	Samarbejdspsykologi	Forsvaret
1983-1985	Grunduddannelse	Sparekassen Bikuben

Kurser

Diverse kurser med fokus på grundlæggende og videregående ledelse, kommunikation, undervisningsteknik, forhandlingsteknik m.v.

Andet

Tillidshverv: Formand for bestyrelsen i selvejende børnehave, bestyrelsesmedlem Henriksen & Jørgensen VVS A/S m.fl., bestyrelsesmedlem Plejehjemmet Holmegårdsparken