


Eva Lunding Olsen

A close-up portrait of a woman with short, light brown hair, looking slightly upwards and to the left. She is wearing a blue and white patterned jacket over a white top. A small gold hoop earring is visible on her left ear. The background is a plain, light color.

"Jeg er den, der får
alle vinkler med"

Eva Lunding Olsen

Eva startede i OK-Fonden i 2002 og har været direktør siden 2007.

– Jeg elsker at gå på arbejde, både menneskene og mine opgaver. Jeg har forventninger til, at alle arbejder mod målene og til, at vi har gensidig respekt. Jeg går altid ud fra, at man gerne vil. Det med at bestemme, hvad andre skal gøre, ligger mig i udgangspunktet fjernet. Men selvom jeg ikke har behovet for at bestemme, har jeg behovet for at handle. Jeg går ofte helt automatisk forrest, siger Eva og uddyber:

– Jeg har svært ved bare at sidde og sidde. Ting skal give mening for mig. Jeg duer ikke til at løbe syv gange rundt om en fodboldbane, så hellere løbe ned efter noget. Hvis noget bliver uklart og grumset eller mangler formål eller meningsfuldhed, så kan jeg næsten ikke handle.

Eva bruger sin uddannelsesbaggrund som antropolog til at forstå mennesker, deres kultur og deres rammer. – Min rolle i direktionen

er at få alle vinkler med, at kunne se tingene fra andre stole end min egen. At fastholde værdierne. Og at få idéer og visioner. Jeg reflekterer rigtig meget. Jeg analyserer ikke ved at "putte i kasser", men jeg forsøger på ikke at stille ledende spørgsmål. Jeg er god til at lytte, og jeg har meget nemt ved at sætte mig ind i andre mennesker. Redskaberne fra mit fag er gode, når jeg skal få interesser til at mødes, fx i Byg.

Et studieværdigt ledelsesprojekt

– Jeg synes, vi har den mest fantastiske udviklingsmulighed i OK Lederforum. Vi har så dygtige ledere, med interesse for udvikling. Den proces, vi er i gang med, som handler om, at lederne bliver bidragende i forhold til hele organisationen, er virkelig interessant. Det er en kompliceret opgave, blandt andet på grund af afstanden, men for mig er det også personlig udvikling i ledelse. Det er spændende, ja studieværdigt, at finde de nye metoder og løsninger.

Glæden ved at gå på arbejde

Motivationen henter Eva fra følelsen af at udrette noget.

"Selvom jeg ikke har behovet for at bestemme, har jeg behovet for at handle"

"Jeg har meget nemt ved at sætte mig ind i andre mennesker"

"Jeg er mere sådan en op på hesten-type"

"Jeg lægger mærke til ærlighed, også om de svage sider"

– Jeg har altid været glad for at arbejde, også som opvasker. Jeg elsker både processen, og når det lykkes. Jeg går sjældent sur og træt til tingene. Jeg kan huske, da vi skulle til møde for interesserede til de nye andelsboliger i Betty Sørensens Parken. Der dukkede fire par op til 19 boliger. På vej hjem var Paul Erik helt modløs, og jeg tænkte "hvad er der galt med manden?" Jeg er mere sådan en op på hesten-type – hvis jeg bare lige kan få øje på den lille sti fremad. Så bliver jeg "matematisk", så gælder det om at få tingene til at gå op.

Fra et aktivt og rummeligt hjem

– Mine forældre var meget engagerede mennesker, både socialt, kulturelt og politisk. Jeg var ikke et ubekymret barn, men jeg var glad og tilfreds. Jeg er opdraget til – og har også valgt – rummelighed. Der er et eller andet godt i alle mennesker. Der er ikke ret mange, der gør noget for at være onde. Det er en livsværdi, jeg har og har haft med hjemmefra. Jeg er meget lidt fordømmende. Som yngre var jeg vældig optaget af retfærdighed. Mine børn synes somme tider, jeg er for meget. De er sådan: "Mor, behøver du at stoppe bilen og springe ud og hjælpe den dame?", siger Eva og slipper sin hjertelige latter løs.

At sige det højt og tale ordentligt

Jeg er typen, der har brug for at tale om tingene. Af min mand har jeg lært, at det også er nødvendigt at kunne sige de grimme ting. Jeg bliver ked af det og skuffet, når ansatte går imod vores værdigrundlag, fx hvis man taler grimt til andre. Og virkelig drænet bliver jeg, når jeg kan mærke, at jeg ikke kan vinde – hvis jeg møder en modstand, jeg simpelthen ikke ved, hvad jeg skal gøre ved.

Mavefornemmelsen gør udslaget

Når vi ansætter nye medarbejdere, ser jeg selvfølgelig efter de faglige kvalifikationer – hvis det er noget, jeg kan bedømme. Men det vigtigste er min mavefornemmelse. Det

handler for mig ikke om at "have god kemi". De behøver ikke at ligne mig. Det er noget uåndgribeligt. Det er ikke nok, at de kan lægge tal sammen inde hos Finn i økonomiafdelingen. Jeg lægger mærke til ærlighed, også om de svage sider, forklarer Eva.

At lykkes er lykken

Det er en god dag, når tingene lykkes. Jeg er glad, når jeg får praktiske ting fra hånden (det er ikke så tit). Når vi har gode dialoger og diskussioner. Når vi når til enighed. Når folk i huset trives, når samarbejdet fungerer godt, slutter Eva.

Det siger medarbejderne: Eva

- har *fingerspitzengefühl*, er utrolig empatisk, har stor forståelse for menneskers behov og hvordan de har det.
- er god til at fornemme den der ekstra dimension.
- har det store perspektiv i organisationen, kan løfte os til et større blik.
- repræsenterer empati i ledelsen – som er vigtigt i en omsorgsorganisation.
- har fingeren på pulsen i forhold til, hvad vi har af opgaver.
- kender vores bekymringer.
- er tydeligvis dybt engageret i det, hun laver.
- er nok lidt vores "mor".
- har en meget fuld kalender.
- er altid sød.
- har en fantastisk hukommelse, husker detaljer.
- er et meget godt modspil til Paul Erik.
- er et omsorgsmenneske, når man fortæller noget, så husker hun det, spørger, følger op.
- er et overskudsmenneske, får tingene til at fungere.
- er rummende, parat og hjælpsom.
- er "vi når det nok" typen, virker ikke som om hun bliver stresset.
- har en kæmpe viden.
- ser helheden, ikke detaljeplanlægning.
- viser menneskelighed.
- er altid optimist og glad, jeg har aldrig set hende sur – hun viser det i hvert fald ikke.

Udenfor jobbet

Familien

Gift med Søren, som er forstander på Gribskov Efterskole. Børnene Magnus på 22 år og Signe på 18 år.

Bor

I et lillebitte byhus i den gamle del af Ganløse, hvor Eva også er vokset op.

Fritiden

Går ture, læser, er rigtig meget sammen med familien, både den nære familie og jævnaldrende søstre og deres familie. Elsker at rejse.

Kort fortalt

Tre beskrivende ord på dig selv?

Rummelig – rigtig stor respekt for den enkelte og for folks faglighed. Reflekterer meget – får mange idéer og visioner. Ikke struktureret.

Hvad kan få dig op i det røde felt?

Løgnagtighed og svig. Vi har en rets-sag kørende, som Fonden er involveret i, og det gør mig simpelthen så ondt, at de stor-lyver. Når mennesker er beregnende for egen vindings skyld. Sådan "Ku' det ikke være smart ...". Det er simpelthen så utiltalende.

Hvordan lader du op?

Ved at være på arbejde. Jeg får aldeles energi af, at ting lykkes, blev fx høj af arbejdet i bofællesskabsgrupperne. Det at være sammen med andre. Men jeg har også brug for at koble af. Bruge kroppen, gå lange ture. Få afladet og få ny energi. Jeg holder af at køre alene. Så får jeg tænkt, clearet hjernen og vendt tingene.

Hvad ville du gerne være bedre til?

Spansk. At kunne rumme alle typer medarbejdere (ikke at jeg ikke kan læse dem). At huske at anerkende andre. At slappe af i ferien.

Hvad betyder anerkendelse for dig?

Det fylder ikke ret meget i min verden, så jeg glemmer det. Det gode samarbejde er i sig selv anerkendende for mig. Jeg er rigtig dårlig til at modtage

ros. Den direkte, offentlige ros gør mig forlegen. Jeg gør jo bare mit arbejde. Men selvfølgelig er det rart med et "godt gået", et skulderklap. Måske fylder det ikke så meget hos mig, fordi jeg hele tiden tænker "Nej, hvor er det her dejligt".

Vi behøver ikke altid at være enige, men hvis der er problemer, må man vise tillid og forsøge at løse det. Minus-ankendelse i betydningen disrespekt har jeg det meget svært med.

Hvad har været personlig(e) succes(ser) for dig?

Mine børn! Jeg er rigtig glad og stolt over, at det er lykkedes. At de er glade. Mine bofællesskaber. Jeg synes, de er en fantastisk succes. Paul Eriks og mit samarbejde. Andre må bedømme, om vi er en succes som direktion. Og så er jeg stolt af, at jeg blev færdig med mit speciale – efter en hård kamp.

Hvis du skulle arbejde med noget andet – hvad skulle det så være?

Som ung ville jeg rigtig gerne være skuespiller, og jeg arbejdede ret seriøst på det. Jeg overvejede meget, om det var det, jeg skulle. Men i virkeligheden er der ikke ret meget, hvor jeg ikke tænker "det kunne jeg godt". Jeg kunne arbejde med mange ting.

Hvordan forkæler man dig?

God stemning – det elsker jeg! Jeg føler mig beriget i den gode, lette stemning.

Din foretrukne ferieform?

Jeg har rejst en del i Latinamerika. Vi har rejst meget i Frankrig og Spanien. Kørt rundt til mindre byer. Vi har rejst en del med min søster og hendes familie. Jeg holder af såvel kultur som natur. Jeg er glad for at gå, men jeg er ikke så god til strandferie – jeg begynder ret hurtigt at kede mig.

Hvordan var du som barn – hvad var din rolle i klassen?

Jeg kommer ud fra et politisk og engageret hjem. Min mor var socialdemokratisk borgmester i en periode, og min far etablerede Jazzklubben i Gamløse, som blev et meget eftertragtet spillested, så alle vidste, hvem mine forældre var. Jeg har aldrig haft svært ved at forstå rammer og spilleregler. Jeg var en god elev i klassen og kunne få andre med på en positiv måde. Jeg hadede uretfærdighed! Jeg har selvfølgelig drillet, men aldrig nogensinde mobbet eller accepteret at overvære det – så gik jeg imellem! Man skal f... ikke mobbe! Jeg var ikke en dygtig elev, men jeg holdt af skolen, og jeg pjækkede aldrig. Jeg var respekteret, selvom nogen syntes, at min familie og jeg var flippet. Jeg var elevrådsformand, både i folkeskolen og i gymnasiet. Gymnasiet var bare de bedste år! Nye rammer, frirum, lærerne som behandlede os mere som voksne. Min far mente i den tid, at mit sværeste valg bestod i, hvilken fest jeg skulle gå til.

CV for Eva Lunding Olsen

Født 23. august 1965

Ansættelser

2007-	Direktør	OK-Fonden
2002-2007	Projektkoordinator	OK-Fonden
2001-2002	Administrerende direktør	NCC - Senior Resort
1998-2001	Informations- og rådgivningskonsulent	Boligtrivsel i Centrum (BiC)

Uddannelse

1994-2004	Cand. scient. anth.	Institut for Antropologi, Københavns Universitet
1994	Bachelor, Antropologi	Institut for Antropologi, Københavns Universitet
1993	BA-tilvalg, Minoritetsstudier	Institut for Nordisk Filologi, Københavns Universitet
1990	Dansk, matematik, biologi, engelsk, spansk	HF Enkeltfag, Hindesgade, København
1987	Samfundsfag, religion, filmkundskab	HF enkeltfag, Lyrskovsgade, København
1984	Samfunds-matematisk studentereksamen	Stenløse Amtsgymnasium

Kurser

Diverse kurser med fokus på kommunikation, Arbejdsmiljø, Teamsamarbejde, Tilgængelighed, Plejehjemsbyggeri og Moms

Andet

Bestyrelsesmedlem, OK-Fondens driftsenheder samt Akaciegården
Bestyrelsesmedlem, Byggeskadefonden
Bestyrelsesmedlem, Ældreboligrådet